



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEÇERICA

ADM. 2013/2016

Rua Vigário Antunes, 155 - centro - CEP 35.550-000 - Telefone (37) 3341-8500

RESPOSTA AOS ESCLARECIMENTOS SOLICITADOS POR UTOPIA CONSULTORIA.

- O salário de inspetor patrimonial deverá corresponder ao salário fixado através de dissídio coletivo do sindicato correspondente. Em não havendo especificidade de sindicato da categoria deverá tomar como parâmetro o salário do sindicato de vigias, já que o cargo se assemelha.

Haverá insalubridade apenas para as faxineiras para a rodoviária e, de acordo com o laudo do município é de 40%.

- O sindicato a ser considerado deverá ser aquele correspondente a cada categoria funcional com abrangência no Município de Itapeçerica, o caso o SEAC - Sindicato das Empresas de Asseio Conservação do Estado de Minas Gerais.

- O salário benefícios deverão ser aqueles estabelecidos pela convenção sindical do sindicato de classe referente à cada categoria dos prestadores de serviços a serem contratados, cujo sindicato tenha abrangência no Município de Itapeçerica ou seja SEAC - Sindicato das Empresas de Asseio Conservação do Estado de Minas Gerais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPECERICA

ADM. 2013/2016

Rua Vigário Antunes, 155 - centro - CEP 35.550-000 - Telefone (37) 3341-8500

RESPOSTA AOS ESCLARECIMENTOS SOLICITADOS POR CONSERVADORA FORMIGUENSE.

- O salário deverá ser aquele estabelecido pela convenção sindical do Sindicato de classe referente à cada categoria dos prestadores de serviços a serem contratados, cujo sindicato tenha abrangência no Município de Itapecerica ou seja SEAC - Sindicato das Empresas de Asseio Conservação do Estado de Minas Gerais.

- Para efeito de licitação 04 inspetores trabalharão em turno noturno e 02 em turno diurno.

- No edital não há inspetores com funções de motoqueiros.

- O salário do auxiliar de capina deverá ser aplicado o salário correspondente ao salário de capineiro, já que as funções se assemelham, não há acúmulo de funções (duas funções).

- Na proposta deverão ser observadas as disposições das convenções coletivas de trabalho e os dispositivos da CLT.

- Será exigido o fornecimento de papel toalha e papel higiênico. Não foi especificado e nem consta do edital quantidade, portanto todos os interessados deverão estimar o custo de modo a atender a demanda destes materiais.

- A proposta deverá ser elaborada obedecendo às condições impostas pela convenção coletiva de trabalho tanto quanto ao vale transporte quanto ao ticket alimentação.